

Warsztat

# Compliance w organizacji

- Wdrożenie systemu compliance w organizacji,
- Dostosowanie działań organizacji do wymogów prawnych i obyczajowych,
- Wprowadzenie i utrwalanie etycznych standardów zarządzania w organizacji,
- Realizowanie programu zapobiegania i przeciwdziałania nadużyciom.

Zgłoś swój udział już dziś!

728 108 188

✉ [a.borowska@bmspolska.pl](mailto:a.borowska@bmspolska.pl)





Compliance w firmie skutecznie minimalizuje ryzyko braku zgodności w funkcjonowaniu organizacji oraz wpływa na poprawę jej rentowności.

Wdrożenie systemu Compliance pozwala zarządzającym na bieżąco identyfikować i mitygować ewentualne ryzyka, jak również minimalizować ryzyko wystąpienia nieprawidłowości.

Uczestnikami szkolenia są:

- członkowie zarządów
- pracownicy działów: Compliance, prawnego, bezpieczeństwa, audytu, kontroli wewnętrznej
- menedżerowie, którzy potrzebują doksztacić się z zagadnień Compliance, aby móc bezpiecznie i profesjonalnie zarządzać i kierować zespołami.

Nabycie praktycznej wiedzy dotyczącej skutecznego wdrożenia w organizacji systemu Compliance. Zapoznanie z regulacjami prawnymi, które definiują zakres oraz wymogi związane z Compliance w firmie.

Po szkoleniu Uczestnicy będą potrafili:

- wybrać regulacje prawne i standardy adekwatne do zdefiniowania funkcji zgodności dla swojej organizacji,
- wskazać i umiejscowić w organizacji rolę Compliance Officera,
- zdefiniować elementy systemu Compliance,
- skutecznie wdrożyć i monitorować system Compliance w firmie.

## Referencje



Bardzo inspirujące szkolenie, na którym oprócz wiedzy teoretycznej były omawiane również przykłady "z życia", wskazywane błędy do poprawy i dzielenie się doświadczeniem pomiędzy trenerem i uczestnikami szkolenia

Ewa Kirschke, Eurovia

1. Regulacje prawne istotne dla systemu Compliance w organizacji.
2. Compliance, czyli system zarządzania zgodnością w organizacji.
3. Analiza ryzyk Compliance.
4. Polityka i organizacja Compliance, rola kierownictwa.
5. Rola Compliance Officera oraz komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej w organizacji.
6. Podstawowe regulacje systemu Compliance w organizacji.
7. Weryfikacja partnerów biznesowych.
8. Przeciwdziałanie korupcji oraz konfliktowi interesów w organizacji.
9. Wewnętrzne postępowania wyjaśniające.
10. Whistleblowing, czyli skuteczny system zgłaszania naruszeń.
11. Ewaluacja systemów zarządzania zgodnością.

“

Dzień dobry, z przyjemnością podzielę się moimi odczuciami. Warsztat był absolutnie niezwykły, wciągnął mnie i innych bez reszty. Znakomita i sprzyjająca atmosfera do rozmów którą wykreował nam trener Andrzej. Musze przyznać że ja jestem dość niesforna i szybko się nudzę a to szkolenie pochłonęło mnie bez reszty i wszystko pamiętam co jest kolejnym sukcesem. Same pozytywy i tylko pozytywy ;)

**Aldona Skarbek-Jakubowska, BNP Paribas**