

Warsztat

Budowanie zespołu w zmiennej rzeczywistości

7-8 września 2022r.



- wzmocnieniu umiejętności budowania zespołu opartego na wzajemnej współpracy,
- budowanie zaufania,
- rozwoju zespołu,
- model 7S.

Zgłoś swój udział już dziś!

☎ 530 755 339

✉ ewa.rokicka@bmspolska.pl





Szkolenie opiera się na wzmocnieniu umiejętności budowania zespołu opartego na wzajemnej współpracy jego członków.

Profesjonalna budowa zespołu jest podstawą skutecznego realizowania wyznaczonych zadań w zmiennej dynamicznej rzeczywistości biznesowej.

Warsztat jest praktycznym laboratorium doskonalenia kompetencji związanych z rozpoznawaniem poszczególnych faz rozwojowych zespołu tak aby zespół szybko reagował na zmiany, jakie zachodzą w otoczeniu, zdając sobie sprawę, że szybkość reakcji często decyduje o finansowej efektywności całej firmy.

Podczas jego trwania uczestnicy będą mogli zapoznać się także z najważniejszymi narzędziami stosowanymi przez menedżerów w poszczególnych fazach rozwoju zespołu. Warsztat będzie także okazją do stworzenia efektywnej strategii działania własnego zespołu w zmiennej rzeczywistości kultury organizacyjnej w jakiej znajdują się poszczególni uczestnicy warsztatu.

Adresaci

- Menedżerowie, kierownicy, którzy chcą pogłębić swoje kompetencje miękkie w zakresie efektywnego zarządzania zaangażowaniem ludzi w w zmiennej rzeczywistości.
- Liderzy i członkowie zespołów projektowych.

Program

1. Wizja a cele zespołu w zmiennej rzeczywistości
2. Charakterystyka efektywnego zespołu
3. Elastyczność i świadomość konieczności zmian członków zespołu
4. Strategia działania zespołu – model 7S
5. Analiza stylów współpracy w zespole
6. Role członków zespołu
7. Fazy rozwoju zespołu
8. Budowanie zaufania w zespole
9. Motywacja zespołu i poszczególnych członków



Spełniły oczekiwania. Bardzo fajny sposób zaangażowania słuchaczy w zajęcia i aktywny udział.

Adam Kostrzewa, Adwokat, Partner w Kancelarii SPCG

Na luzie, ale w pełni profesjonalne szkolenie.

Jakub Podkomorzy, Dyrektor Sprzedaży, Ultimo



Krzysztof Stefaniak

Zdobywał doświadczenie z zakresu prowadzenia sesji Action Learningu pracując w międzynarodowych korporacjach oraz polskich przedsiębiorstwach takich jak Telewizja Polska, Ministerstwo Pracy, Asseco Poland, Nestle, Tele 5, Macrosoft.

Od 2006 pracuje jako trener oraz konsultant współpracując z takimi klientami jak PwC Polska, PKN Orlen, Ministerstwo Finansów, Samsung, Bridgestone, Dachser, Inditex.

Pierwsze warsztaty szkoleniowe prowadzone przez niego odbyły się w 1994 i od tego czasu rozwija swoje umiejętności w pracy szkoleniowej i konsultingowej z kadrą kierowniczą wysokiego szczebla zarządzania.

Podczas swojej kariery zawodowej jako Dyrektor Personalny przeprowadził wiele warsztatów coachingowych, Action Learningu oraz facylitacji z menedżerami wszystkich szczebli zarządzania.

Ważnym atutem jest wiedza i doskonałe rozumienie funkcjonowania korporacji oraz istniejących w niej procesów komunikacyjnych.