

Warsztat

Efektywny proces rekrutacji



- Rekrutacja i selekcja we współczesnych organizacjach
- Selekcja pracowników – etapy, narzędzia
- Kompetencje jako źródło informacji na temat kandydata
- Błędy w procesie rekrutacji i selekcji – jak ich unikać?

Zgłoś swój udział już dziś!

☎ 728 108 188 ✉ a.borowska@bmspolska.pl



Do kogo skierowane jest szkolenie:

- Kierownicy działów HR
- Specjaliści HR
- HR Business Partnerzy
- Pracownicy zajmujący się Employer Brandingiem
- Menedżerowie procesu rekrutacji
- Osoby zaangażowane w zarządzanie zmianą w organizacji

Korzyści dla uczestników:

- Poznanie współczesnego rynku pracy i oczekiwań kandydatów
- Proces rekrutacji i selekcji
- Polityka personalna firmy i znaczenie profilu kandydata
- Employer Branding i Candidate Experience
- Aspekty prawno-etyczne w rekrutacji i selekcji
- Metody selekcji i narzędzia
- Skuteczna rozmowa rekrutacyjna
- Diagnozowanie kompetencji kandydata
- Unikanie błędów w procesie rekrutacji
- Podejmowanie decyzji o zatrudnieniu
- Podsumowanie i praktyczne implikacje

Dzięki temu szkoleniu uczestnicy nabędą kompleksową wiedzę i praktyczne umiejętności, które pozwolą im efektywnie i skutecznie przeprowadzać procesy rekrutacji i selekcji pracowników w swoich organizacjach. Będą również bardziej świadomi aspektów prawnych i etycznych związanych z rekrutacją, co przyczyni się do budowania pozytywnego wizerunku firmy jako pracodawcy.



„Na kongres organizowany przez BMS Polska jechałem z pewną dozą sceptycyzmu bazującą na moich doświadczeniach z udziału w konferencjach organizowanych przez inne Firmy. Moim zdaniem o jakości konferencji poza dobrym przygotowaniem organizacyjnym decyduje właściwy dobór tematu i prelegentów, i pod tym względem BMS wykonało świetną robotę. Temat był bardzo aktualny, a prelegenci świetnie przygotowani i otwarci na dyskusję. Reasumując udział w tym wydarzeniu przyniósł mi bardzo dużo korzyści.”

Norbert Brandt, Work Service S.A.

Dzień I

1. Rekrutacja i selekcja we współczesnych organizacjach (liczby, dane, fakty na temat rynku pracy i oczekiwań kandydatów)

Przerwa kawowa

2. Przebieg i organizacja procesu rekrutacji i selekcji

- Profil kandydata a polityka personalna firmy
- Opis stanowiska pracy – inspiracje i przykłady
- Przykładowe wskaźniki controllingu personalnego dla procesu rekrutacji i selekcji
- Znaczenie employer branding i candidat experience
- Rola menedżera
- Prawno-etyczne aspekty procesu rekrutacji i selekcji

Przerwa lunchowa

3. Profil rekrutacyjny kandydata

- Przygotowanie profilu kluczowych i pożądanych elementów profilu

Przerwa kawowa

4. Selekcja pracowników – etapy, narzędzia

- Metody selekcji a ich kosztowność, czasochłonność oraz trafność
- Analiza aplikacji (CV, list motywacyjny, kwestionariusz aplikacyjny, linkedin) – kryteria



“Brałam udział w spotkaniu „JAK SKUTECZNIE ZDOBYĆ I UTRZYMAĆ TALENT W ZESPOLE CC?”. Był to interesujący dzień spędzony w gronie zawodowców borykających się z wyzwaniami zarządzania zespołem Call Center. Ciekawe prelekcje, pochylenie się nad różnicami pokoleniowymi, spojrzenie na pracę na słuchawkach nie tylko z perspektywy branży finansowej.”

“

Dzień II

1. Rozmowa rekrutacyjna i najsukuteczniejsze pytania

- Wskazówki do wywiadu biograficznego oraz kompetencyjnego
- Modele konstruowania
- Przykłady uniwersalnych pytań

Przerwa kawowa

2. Kompetencje jako źródło informacji na temat kandydata

- Model star – skuteczna technika zadawania pytań behawioralnych diagnozujących kompetencje kandydata
- Przykładowe pytania kompetencyjne
- Próbki pracy, studia przypadków i elementy inspirowane assessment center diagnozujące kompetencje kandydata
- Zastawienie rynkowych testów i narzędzi diagnozujących kompetencje i predyspozycje

3. Błędy w procesie rekrutacji i selekcji – jak ich unikać?

Przerwa lunchowa

4. Podejmowanie decyzja o zatrudnieniu – rozmowy o finansach, złożenie propozycji oraz informacja zwrotna do pozostałych kandydatów

Przerwa kawowa

5. Podsumowanie szkolenia z omówieniem praktycznych implikacji ze szkolenia



“Miałam przyjemność uczestniczyć w spotkaniu biznesowym „HR Business Partner w organizacji” zorganizowanym przez firmę BMS Polska. Tematyka spotkania spełniła moje wszystkie oczekiwania. Prelegentami były osoby z bogatym doświadczeniem i wyróżniały się szeroką wiedzą z prezentowanej tematyki. Organizator zadbał o doskonałą atmosferę spotkania i o najdrobniejsze szczegóły, które miały wpływ na ogólny jego odbiór.”