

Warsztat

DNA Lidera



- Wyzwania dla liderów i procesów zarządzania
- Elastyczność Lidera
- Zarządzanie międzypokoleniowe
- Kluczowe czynniki budowania swojego liderstwa

Zgłoś swój udział już dziś!

Nowoczesne i sprawdzone, okraszone nowinkami neuropsychologii przywództwa, podejście do rozwijania i wzmacniania kluczowych kompetencji liderekich oraz umiejętności menadżerów do sprawnego zarządzania sobą, ludźmi i sytuacjami we współczesnych realiach biznesu.

Nie ma czegoś takiego, jak urodzony mówca. Nikt się nie rodzi pisarzem, stolarzem albo politykiem. Liderem również nie musisz się urodzić, by nim być i robić to dobrze. Liderstwo to zestaw kompetencji i umiejętności, których każdy może się nauczyć. Ale nas tego w szkołach nie uczą. Na studiach uczą, ale często w akademicki, niezyciowy sposób.

Niektórzy mają liderstwo w swojej tożsamości, ale nie mają sprawnych narzędzi, wiedzy i często również brak im dojrzałości do tego, by swój potencjał efektywnie wdrażać w życie. Inni z tożsamością specjalisty zmagają się z wyzwaniem bycia liderem dla swoich byłych współpracowników. Zmaganie się, to częste odczucie osób na stanowiskach menadżerskich. Użeranie się z ludźmi, absencje, rotacja pracowników, różnice pokoleniowe, roszczeniowa postawa, brak czasu, presja, oczekiwania, relacje, konflikty, wyniki. Ogromne obciążenie. Znikąd pomocy, brak wsparcia.

Trudności i wyzwania nie znikną ale liderstwa, które pozwala je przekuć na sukces, można się nauczyć.

Bycie liderem to zobowiązanie do ciągłego rozwoju, ale i wola korzystania z najskuteczniejszych form edukacji. Na tym dwudniowym warsztacie, w towarzystwie menadżerów z innych miast, branż, środowisk, w przestrzeni do wymiany doświadczeń, zrobisz milowy krok na drodze budowania swojej liderekiej tożsamości i konkretnych, skutecznych sposobów radzenia sobie z wyzwaniami twojej liderekiej codzienności.

Konkretne korzyści ze szkolenia

- Jak radzić sobie z byciem liderem w obecnych warunkach? – Potrzebujesz mieć świadomość skutecznych mechanizmów przywództwa na miarę naszych czasów
- Jak być dobrym liderem, docenianym przez ludzi i przełożonych? – Warto zdefiniować swoje role, jako lidera w organizacji
- Jak zarządzać różnorodnością ludzką tak, by wydobywać z pracowników ich potencjał i zaangażowanie? – Zdaj sobie sprawę z różnych stylów przywództwa, swoich preferencji i wyzwań w rozwijaniu różnych stylów pod różnych odbiorców
- Jak radzić sobie z emocjami i stresem, w którym działasz? – Poznaj skuteczne techniki radzenia sobie z emocjami i umiejętność zarządzania sytuacjami trudnymi, konfliktami
- Jak rozmawiać z ludźmi, jak delegować zadania, jak konstruktywnie i asertywnie budować relacje przełożony – pracownik? – Stosuj komunikację asertywną i naucz się udzielania i przyjmowania informacji zwrotnych zależnych od tego, z kim masz do czynienia
- Jak wpływać na pracowników reprezentujących różne pokolenia, jak oddziaływać i wyzwalać zaangażowanie w pracownikach z pokolenia Zet? – Odkryj potrzeby pracowników różnych pokoleń i wdróż takie do nich podejście, by dawali z siebie to, co w nich najlepsze
- Jak radzić sobie z budowaniem autorytetu w oczach swoich podwładnych i otoczenia w organizacji? – Poznaj kluczowe zasady budowania autorytetu lidera
- Jak wprowadzić trwałe zmiany w swoim podejściu do kwestii poruszanych na szkoleniu? – Weź udział w grze symulacyjnej i kreatywnych ćwiczeniach pozwalających na zintegrowanie wiedzy i kompetencji nabytych w trakcie szkolenia
- Skąd wiedzieć, jak konkretnie radzą sobie w analogicznych do twoich sytuacjach inni menadżerowie? – Skorzystaj z możliwości wymiany doświadczeń z uczestnikami szkolenia

Dzień I

DNA mam dane i tak zawsze już zostanie – cierpkie wprowadzenie, które u liderów pozostawia grymas na twarzach, jakby się napili kwasu... dezoksyrybonukleinowego.

- Integracja uczestników – gra symulacyjna i wnioski w kontekście tematu szkolenia – świetna zabawa, która pozwala wyciągnąć istotne wnioski
- VUCA jest do BANI, więc co teraz będzie z NAMI – aktualne wyzwania dla liderów i procesów zarządzania – mały wykład prowadzącego w temacie wyzwań współczesności, przed jakimi stają liderzy – po nim czas na dyskusję i wymianę doświadczeń, co rysuje obraz potrzeb i oczekiwań uczestników względem szkolenia
- Natura gumy, czyli jak ciągnąć, żeby nie pękła – Elastyczność Lidera – wpływ świadomości procesów zarządzania własnym mózgiem na umiejętne korzystanie z kluczowej kompetencji lidera XXI w. – metaforyczna opowieść o ludzkim mózgu i figlach jakie lubi nieświadomym liderom płatać – dyskusja na forum
- Nerwy w konserwy – czyli jak radzić sobie z emocjami własnymi i naszych ludzi – najskuteczniejsze, szybkie w wykonaniu techniki i narzędzia służące zarządzaniu emocjami – jeśli czas pozwoli doświadczymy złożonej i wartej przeżycia relaksacji
- Dali sobie po razie i spokój – testy na style odnoszenia się do sytuacji konfliktowych oraz skuteczne sposoby zarządzania konfliktem i sytuacją trudną – ciekawe case study z naszego rodzimego podwórka – dyskusja na forum
- No przecież wiadomo, że każdy... – męcząca praca z przekonaniami – ciekawe i skuteczne ćwiczenie służące neutralizacji przekonań, które nam nie służą i utrudniają realizację naszych liderskich zadań
- Walk the talk – co ma autentyczność do lidera – o rozwijaniu swojego autorytetu, krótka opowieść prowadzącego, kluczowe czynniki budowania autorytetu – dyskusja na forum

Dzień II

- Od Ixa do Zeta – o przepaści i sposobach jej zasypania – zarządzanie międzypokoleniowe, świadomość sposobów myślenia, wartości, klucze do komunikacji i motywacji przedstawicieli pokoleń: X,Y,Z oraz różnice między nimi – bardzo ważne w świetle zarządzania pracownikami z pokolenia Z – dyskusja na forum grupy
- Lider renesansu – Stylista, by ci się przydał – testy na style przywództwa i co z tymi stylami – praca nad rozwijaniem dostępu do różnych stylów – ważne w kontekście pracy nad zasobem elastyczności
- Lider na poziomie – od stanowiska do osobowości – model Diltsa w kontekście przywództwa – o istotności dodania swojego liderstwa na poziom własnej tożsamości, tego kim jestem, jak siebie postrzegam, co jest dla mnie ważne – omówienie na forum
- Szczebel z drabiny, która przyśniła się św. Jakubowi – model wnioskowania Chrisa Agryrisa – bardzo ważny model w kontekście pragmatycznego i realistycznego odnoszenia się do relacji, komunikacji i podejmowania ważnych decyzji – DNA lidera – dyskusja na forum
- 4 filary nośne świątyni liderowania – kluczowe czynniki budowania swojego liderstwa – prezentacja i dyskusja na forum
- Budowla ze spiżu przetrwa każdą burzę – 6 kolumn stoickich – prezentacja i omówienie na forum
- 10 przykazań na jednej tablicy – co to znaczy być liderem, dziesięć zasad, których przestrzeganie zamienia menadżera w lidera