

Warsztat

Techniki motywacji pozafinansowej



- Potrzeby pracownika - co warunkuje zadowolenie z pracy?
- Rozumienie motywacji innych osób
- Katalog demotywatorów managera
- Model motywującego zadania

Zgłoś swój udział już dziś!
☎ 530 999 304 ✉ dominik.sloneczny@bmspolska.pl

PROGRAM



I Moja własna motywacja

- Nieoceniający styl porozumiewania się z innymi
- Wstęp do teorii optymalnego doświadczenia
- Jakie czynności motywują mnie najbardziej
- 3 główne warunki motywującej czynności

II Potrzeby pracownika - co warunkuje zadowolenie z pracy?

- Hierarchia potrzeb Maslowa
- Model Herzberga

III Rozumienie motywacji innych osób

- Czynniki higieny a czynniki rozwoju dla twoich pracowników
- Motywacja osiągnięć
- Motywacja władzy
- Motywacja przynależności
- Praca a jedność i rozczłonkowanie życia

IV Katalog demotywatorów managera

- Wpływ managera na motywację zespołu i pojedynczych pracowników
- Wpływ stylu zarządzania na motywację zespołu
- Poczucie własnej wartości
- Autorytaryzm
- Nadmierna kontrola
- Omnibus
- Gwiazda

V Budowanie motywatorów - czym potrafisz motywować innych?

- Techniki partycypacji i ich skuteczność
- Techniki pobudzania przez cele i ich skuteczność
- Wzbogacanie pracy i jego skuteczność
- Budowanie motywatorów dla własnych pracowników
- Twoje własne motywujące cechy - Informacja zwrotna dla siebie

VI Model motywującego zadania

- Motywujące właściwości zadania wg. Hackmana i Oldhama
- Motivating Potential Score - MPS



Bardzo inspirujące szkolenie, na którym oprócz wiedzy teoretycznej były omawiane również przykłady "z życia", wskazywane błędy do poprawy i dzielenie się doświadczeniem pomiędzy trenerem i uczestnikami szkolenia