Warsztat

Klucz do High Performance Team: budowa zespołów wysokowydajnych

- Czym są zespoły wysokowydajne (HPT)
- Wypracowanie zasad współpracy i bezpieczeństwa psychologicznego
- Diagnoza jakości komunikacji i współpracy w zespole
- Mapa zespołu - kierunki rozwoju i przepływ informacji
- Twórcze rozwiązywanie problemów i myślenie out-of-the-box
- Lider i kultura High Performance

Zgłoś swój udział już dziś!

530 999 304 dominik.sloneczny@bmspolska.pl

DZIEŃ I

Moduł 1

Czym są zespoły wysokowydajne (HPT)

- Czym różni się dobry zespół od zespołu wysokowydajnego
- Etapy rozwoju HPT i mechanizmy dojrzewania zespołu
- Konflikt jako punkt zwrotny i szansa na rozwój
- Rola lidera HPT i odpowiedzialność za dynamikę zespołu

Moduł 2

Cele, wartości i kontrakt zespołowy

- Integracja wokół celu warsztatu
- Wypracowanie zasad współpracy i bezpieczeństwa psychologicznego
- "Symbole" i metafory zespołowe budujące tożsamość

Moduł 3

Indywidualny SWOT i feedback

- Analiza tego, co każdy wnosi do zespołu
- Informacja zwrotna poprzez karty feedbackowe
- Diagnoza jakości komunikacji i współpracy w zespole

Moduł 4

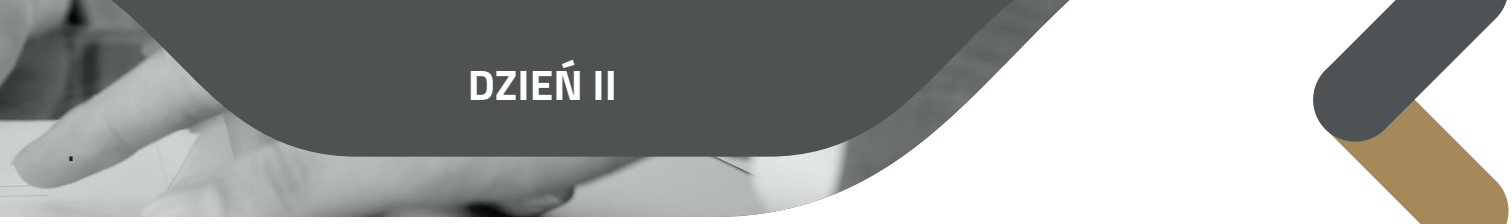
Warunki rozwoju High Performance Team

- Podział pracy i odpowiedzialności
- Zmiany budujące trwałość i spójność zespołu
- Rozkład sił i dynamika ról
- Mapa zespołu – kierunki rozwoju i przepływ informacji
- Praca na indywidualnych potrzebach i zasobach zespołu

Moduł 5

Team Canvas – projektowanie działania

- Role i odpowiedzialności
- Cele zespołowe i indywidualne
- Zasady pracy i obszary kluczowych działań
- Ustalenie priorytetów: „to, co najważniejsze, jest rzeczywiście najważniejsze"



DZIEŃ II

Moduł 6
Barometr aktualnej sytuacji

- Analiza etapów: co działa, co przeszkadza, czego potrzebujemy
- Formuła: Mam, Chcę, Deklaruję
- Wypracowanie i omówienie zobowiązań zespołowych

Moduł 7
Energia zespołowa i motywacja

- Budowanie zespołu, w którym każdy może być zwycięzcą
- Mapa motywacji członków zespołu
- Analiza sukcesów jako narzędzie wzrostu
- Twórcze rozwiązywanie problemów i myślenie out-of-the-box

Moduł 8
Komunikacja w służbie przywództwa

- Cztery filary dialogu
- Zwroty „mosty" i „mury" w komunikacji
- Proszenie, dawanie i przyjmowanie informacji zwrotnej
- Krytyczne vs refleksyjne myślenie w zespole
- Model komunikacji nieantagonizującej

Moduł 9
Sesje 1:1 – odpowiedzialna współpraca

- „W pracy z Tobą cenię…"
- „Utrudnia mi współpracę…"
- „Potrzebuję od Ciebie…"
- Ustalanie wspólnych zobowiązań i korekt zachowań

Moduł 10
Lider i kultura High Performance

- 5 poziomów przywództwa Maxwella
- Kwestionowanie status quo i napięcie twórcze
- Systemowe podejście do rozwoju zespołu
- Osobista wizja lidera HPT i indywidualny plan rozwoju