

Warsztat

Manager przyszłości: diagnoza kompetencji, warsztaty samorozwoju



- Samoocena kompetencji i wskazania rozwojowe
- Zbadanie 6 kompetencji przyszłości
- Sesja pytań coachingowych dla każdego uczestnika

Zgłoś swój udział już dziś!

☎ 728 108 188 ✉ a.borowska@bmspolska.pl





Warsztat skierowany jest:

- do obecnych i przyszłych menedżerów, którzy chcą sprawdzić swoje kompetencje, nauczyć się nowych trendów i określić swoją ścieżkę rozwojową
- do menedżerów, którzy chcą sprostać wymaganiom nowej rzeczywistości biznesowej

Cel szkolenia:

- dowiesz się, jakie obecnie kompetencje uruchamiasz i jaki jest twój potencjał kompetencyjny do pełnienia roli menedżerskiej
- będziesz mógł sprawdzić się w licznych zadaniach razem z grupą innych menedżerów
- sam ocenisz swój potencjał i obierzesz kierunek dalszego rozwoju zarządczego
- zdobędziesz wiedzę na temat kompetencji przyszłości i tego, jak je uruchamiać
- otrzymasz certyfikat, poświadczający twoje przygotowanie do pełnienia funkcji menedżerskiej w rzeczywistości VUCA
- otrzymasz informacje zwrotne na temat uruchamianych przez siebie zachowań i potencjalnych zmian, które możesz wdrożyć

Korzyści z udziału w szkoleniu:

- orientacja na zadania i konsekwencja w działaniu
- samoświadomość i inteligencja emocjonalna
- odporność na stres, wyzwania i ekspozycję społeczną
- udzielanie informacji zwrotnej



“Brałam udział w spotkaniu „Jak skutecznie zdobyć i utrzymać talent w CC?”. Był to interesujący dzień spędzony w gronie zawodowców borykających się z wyzwaniami zarządzania zespołem Call Center. Ciekawe prelekcje, pochylenie się nad różnicami pokoleniowymi, spojrzenie na pracę na słuchawkach nie tylko z perspektywy branży finansowej.”

Dzień I

- Kompetencje menedżerów przyszłości - przygotowanie
- Integracja zespołu - ćwiczenia grupowe
- Zadania zespołowe i indywidualne, mające na celu zbadanie 3 kompetencji przyszłości
- Feedback po każdym z zadań, otrzymany od uczestników i trenerów
- Samoocena kompetencji i wskazania rozwojowe
- Sesja pytań coachingowych dla każdego uczestnika
- Wykład podsumowujący

Dzień II

- Ćwiczenia rozgrzewkowe
- Zadania zespołowe i indywidualne, mające na celu zbadanie 3 kolejnych kompetencji przyszłości
- Feedback po każdym z zadań, otrzymany od uczestników i trenerów
- Samoocena kompetencji i wskazania rozwojowe
- Sesja pytań coachingowych dla każdego uczestnika
- Wykład podsumowujący
- Zamknięcie procesu grupowego

Po szkoleniu:

- Informacja zwrotna podsumowująca od trenera
- Określenie kierunków dalszego rozwoju w formie coachingowej
- Podsumowanie talentów



“Miałam przyjemność uczestniczyć w spotkaniu biznesowym „HR Business Partner w organizacji” zorganizowanym przez firmę BMS Polska. Tematyka spotkania spełniła moje wszystkie oczekiwania. Prelegentami były osoby z bogatym doświadczeniem i wyróżniały się szeroką wiedzą z prezentowanej tematyki. Organizator zadbał o doskonałą atmosferę spotkania i o najdrobniejsze szczegóły, które miały wpływ na ogólny jego odbiór.”